



Die Forstliche Versuchs- und Forschungsanstalt (FVA) ist die Ressortforschungseinrichtung des Landes für den Wald. Sie ist dem Ministerium für Ernährung, Ländlichen Raum und Verbraucherschutz Baden-Württemberg (MLR) zugeordnet.

Gesetzlicher Auftrag der FVA ist es, durch anwendungsorientierte Forschung in allen waldbezogenen Belangen zur Sicherung einer nachhaltigen Waldbewirtschaftung auf wissenschaftlicher Basis beizutragen.

Mit einem engagierten Team aus über dreihundert Beschäftigten greift die FVA praktische Fragen von Forstbetrieben ebenso auf wie Themen des Artenschutzes, der Walderhaltung oder des Konfliktmanagements in Erholungswäldern.

Bei der Abteilung Forstökonomie und Management ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt am Standort Freiburg die Stelle als

Wissenschaftliche/r Mitarbeiter/in (w/m/d)

für das Projekt Waldbrand-Klima-Resilienz (WKR) befristet bis 30.04.2023 in Teilzeit (50 %) zu besetzen. Die Befristung erfolgt nach dem Wissenschaftszeitvertragsgesetz.

Aufgaben

- Unterstützung bei der Integration von waldbrandbezogenen Lehrinhalten in die Fortbildungsprogramme der Netzwerkpartner und Vermittlung von Experten und Ausbildern.
- Vorbereitung und Durchführung von ein bis zwei Netzwerkschulungen zu den Themen Waldbrand-Prävention und –bekämpfung.
- Aufarbeitung der Fachempfehlungen für die Integration in den Ratgeber forstliches Krisenmanagement in der Online-Plattform ‚waldwissen.net‘.
- Bereitstellung von Multiplikatormaterialien für gering vorgebildete Zielgruppen und die Öffentlichkeit, um eine Bewusstseinsbildung in diesem Themenfeld zu erhöhen.
- Entwicklung von regionalen Krisenmanagementplänen Waldbrand u. a. mithilfe von Prozesslandschaften (vgl. Hartebrodt und Hengst-Ehrhart, 2019) sowie Handreichungen für deren Entwicklung.
- Moderation von Prozessen zur Entwicklung solcher integrativen partizipativen Konzepte.

Anforderungen

- ein abgeschlossenes Studium der Forstwissenschaften oder eines vergleichbaren Studi-



engangs mit Diplom- oder Masterabschluss (Universität) oder akkreditiertem Masterabschluss (Hochschule, die Akkreditierung des Studiengangs ist von der Bewerberin/dem Bewerber nachzuweisen).

- Grundlegende Kenntnisse über forstbetriebliche Zusammenhänge, Kenntnisse über die Strukturen im Staatswald und der Landesforstverwaltung und Kompetenzen im Waldbrandmanagement werden bei der Personalauswahl besonders berücksichtigt.
- Hohes Maß an Kommunikations-, Kooperations- und Teamfähigkeit.
- Fähigkeit zur strukturierten schriftlichen Aufarbeitung von komplexen Sachverhalten.
- Bereitschaft zur Durchführung von teilweise mehrtägigen Dienstreisen.
- gültiger Führerschein für die Fahrzeugklasse B.
- Bei Bewerber*innen, deren Muttersprache nicht Deutsch ist, wird der Nachweis eines Sprachniveaus von C1 (Europäischer Referenzrahmen GER) benötigt, da umfangreicher Kontakt zu Stakeholdern erforderlich ist, der eigenständig in deutscher Sprache geführt werden muss.

Von Vorteil sind

- Freude an der Ausarbeitung von Texten, nachgewiesen durch Publikationen, wobei neben der Fähigkeit zur Fertigung von wissenschaftlichen Texten auch zielgruppenge-rechte Darstellung für nicht-forstfachlich gebildete Personengruppen eine wichtige Rolle spielt.
- Kenntnisse über forstliche Netzwerke im forstlichen Krisenmanagement.
- Gute Englischkenntnisse.

Unser Angebot

- Bezahlung nach Entgeltgruppe 13 TV-L (Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst der Länder)
- Die Vereinbarkeit von Beruf und Familie ist der FVA ein besonderes Anliegen. Neben flexiblen Arbeitszeiten und Homeoffice verfügt die FVA über eine waldpädagogisch ausgerichtete Kindertagesstätte.
- Ihre Mobilität unterstützen wir mit dem JobTicket BW.
- Die FVA strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an und fordert Frauen ausdrücklich auf, sich zu bewerben. Die zu besetzende Stelle ist grundsätzlich teilbar.
- Schwerbehinderte Menschen werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Bewerbung

Bitte bewerben Sie sich bis **22.05.2022** online über unser [Bewerbungsportal](#).

Ihre Unterlagen werden nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens unter Beachtung datenschutzrechtlicher Bestimmungen vernichtet bzw. gelöscht.

Ansprechpersonen



Dr. Christoph Hartebrodt (Abteilungsleitung)

Tel. 0761 4018-262

christoph.hartebrodt@forst.bwl.de

Dr. Yvonne Hengst-Ehrhart (Arbeitsbereichsleitung)

Tel.: 0761- 4018-486

yvonne.hengst-ehrhart@forst.bwl.de

